

01.01.2015  
31.12.2015

## Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

### **1. Statistiques des assemblées générales analysées**

- 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
- 1.2 Répartition des positions de vote

### **2. Calendrier des assemblées générales**

### **3. Analyses par société**

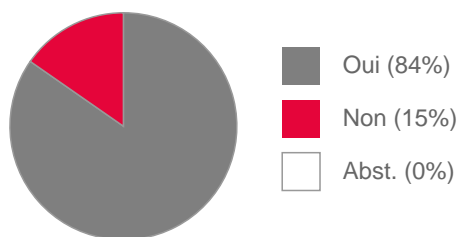
Etabli le 16.12.2015

## 1. Statistiques des assemblées générales analysées

### 1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	17	396	335	61	0
Assemblées générales extraordinaires	1	2	2	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>398</b>	<b>337</b>	<b>61</b>	<b>0</b>

### 1.2 Répartition des positions de vote



## 2. Calendrier des assemblées générales

	<b>Société</b>	<b>Assemblée</b>	<b>Date</b>
1	ABB	Assemblée générale ordinaire	30.04.2015
2	Actelion	Assemblée générale ordinaire	08.05.2015
3	Adecco	Assemblée générale ordinaire	21.04.2015
4	Allreal	Assemblée générale ordinaire	17.04.2015
5	Credit Suisse Group	Assemblée générale ordinaire	24.04.2015
6	Credit Suisse Group	Assemblée générale extraordinaire	19.11.2015
7	Hiag Immobilien	Assemblée générale ordinaire	21.04.2015
8	Nestlé	Assemblée générale ordinaire	16.04.2015
9	Novartis	Assemblée générale ordinaire	27.02.2015
10	PSP Swiss Property	Assemblée générale ordinaire	01.04.2015
11	Swatch Group	Assemblée générale ordinaire	28.05.2015
12	Swiss Prime Site	Assemblée générale ordinaire	14.04.2015
13	Swiss Re	Assemblée générale ordinaire	21.04.2015
14	Swisscom	Assemblée générale ordinaire	08.04.2015
15	Syngenta	Assemblée générale ordinaire	28.04.2015
16	Temenos	Assemblée générale ordinaire	06.05.2015
17	UBS	Assemblée générale ordinaire	07.05.2015
18	Zurich Insurance Group	Assemblée générale ordinaire	01.04.2015

## 3. Analyses par société

### ABB

Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2015 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
4.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et distribution de réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Modification des statuts en relation avec la réduction de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Roger Agnelli	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
8.2	Réélection de Dr. Matti Alahuhta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Election de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Réélection de M. Louis R. Hughes	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
8.5	Réélection de M. Michel de Rosen	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.6	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
8.7	Réélection de Mme Ying Yeh	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Election de M. Peter R. Voser en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.1	Election de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9.2	Election de M. Michel de Rosen au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
9.3	Election de Mme Ying Yeh au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
10	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
11	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Actelion

Assemblée générale ordinaire du 08 mai 2015 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Dr. med. Jean-Paul Clozel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de M. Juhani Anttila	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de M. Robert Bertolini	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. John J. Greisch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. rer. nat. Peter Gruss	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de Dr. oec. Michael Jacobi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Réélection de M. Jean Malo	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.1	Election de Mme Herna Verhagen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. David Stout	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.1	Election de Mme Herna Verhagen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4.2	Election de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4.3	Election de M. John J. Greisch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 95 %
6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Adecco

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2015 11:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie aux actionnaires est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Distribution d'un dividende from capital contributions reserves	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  La rémunération du président non exécutif dépasse très largement celle des autres membres non exécutifs du conseil d'administration sans justification adéquate.	✓ 95 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Dr. Dominique-Jean Chertier	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.3	Réélection de Dr. oec. publ. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Dr. sci. tech. Didier Lamouche	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. iur. h.c. Thomas O'Neill	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.6	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. psy. Wanda Rapaczynski	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Election de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.9	Election de M. Jean-Christophe Deslarzes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.2.1	Election de Dr. oec. publ. Rainer Alexander Gut au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.2	Réélection de Dr. iur. h.c. Thomas O'Neill au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.3	Réélection de Dr. psy. Wanda Rapaczynski au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

## Allreal

Assemblée générale ordinaire du 17 avril 2015 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Bruno Bettoni	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Réélection de Dr. rer. pol. Ralph-Thomas Honegger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.c	Réélection de M. Albert Leiser	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.d	Réélection de Dr. iur. Thomas Lustenberger en tant que membre et président du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.e	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3 %).	✓ 90 %
5.1.f	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.2.a	Election de Dr. rer. pol. Ralph-Thomas Honegger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.2.b	Election de Dr. iur. Thomas Lustenberger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %

## Credit Suisse Group

Assemblée générale extraordinaire du 19 novembre 2015 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Contexte de l'assemblée générale extraordinaire	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
1	Augmentation de capital ordinaire pour certains investisseurs qualifiés	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Augmentation de capital ordinaire pour les actionnaires existants	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

# Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 24 avril 2015 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 67 %
1.3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il existe un désaccord profond avec la gestion effectuée ou les décisions prises par le conseil d'administration.	✓ 94 %
3.1	Décision sur l'affectation du bénéfice résultant du bilan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3.2	Décision sur la distribution provenant des réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 88 %
4.2	Vote sur la rémunération de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive ou non justifiée.</p> <p>Les attributions passées et les montants définitivement acquis après la période de performance/blocage ne confirment pas le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 87 %
4.2.1	Rémunération fixe	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
4.2.2	Rémunération variable	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Urs Rohner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.1.2	Réélection de M. Jassim Bin Hamad Al Thani	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.3	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.4	Réélection de Mme Noreen Doyle	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de M. Jean Lanier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de M. Kaikhushru Shiavax Nargolwala	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.8	Réélection de Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.9	Réélection de M. Richard E. Thornburgh	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.1.10	Réélection de M. Sebastian Thrun	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.11	Réélection de M. John Tiner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.12	Election de Mme Seraina Maag	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Election de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.2.2	Election de M. Andreas N. Koopmann au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.2.3	Election de M. Jean Lanier au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.2.4	Election de M. Kaikhushru Shiavax Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.3	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.4	Réélection de l'organe de révision spécial	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

## Hiag Immobilien

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2015 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Approbation de l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Approbation du dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. lic.oec. Felix jun. Grisard	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. John Martin Manser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. oec. Walter Jakob	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.	Elections au comité de rémunération					
5.1	Election de Mme Salome Grisard Varnholt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election de Dr. oec. Walter Jakob au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie aux actionnaires est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
7.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
8.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

# Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2015 14:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie aux actionnaires est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Peter Brabeck-Letmathe	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.2	Réélection de M. Paul Bulcke	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. h.c. Daniel Borel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Steven George Hoch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.10	Réélection de M. Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de Mme Ms. Eva Cheng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Election de Dr. Ruth K. Oniang'o	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Election de Prof. Dr. med. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Election de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.1	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4.2	Réélection de Dr. h.c. Daniel Borel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.3	Réélection de M. Andreas N. Koopmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4.4	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



# Novartis

Assemblée générale ordinaire du 27 février 2015 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ORAb	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p> <p>Le vote sur le montant maximum est prospectif et les statuts ne contiennent aucune limite à la rémunération variable.</p> <p>La réserve pour les nouveaux membres de la direction est excessive.</p> <p>Les contrats de travail peuvent inclure des clauses de non concurrence rémunérées incompatibles avec les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le nombre maximal de mandats proposé est excessif.</p>	✓ 94 %
6.	Votes sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération du Conseil d'administration de l'assemblée générale de 2015 à celle de 2016	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du Comité de direction pour le cycle de performance se terminant en 2016	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 94 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2014	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91 %
7.	Elections au conseil d'administration					

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Réélection du Dr. Jörg Reinhardt comme Président du Conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.2	Réélection du Dr. Dimitri Azar	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.3	Réélection du Prof. Dr. Verena Briner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.4	Réélection du Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
7.5	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.6	Réélection de M. Pierre Landolt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.7	Réélection du Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.8	Réélection du Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.9	Réélection du Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.10	Réélection de M. William Winters	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.11	Election du Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8.	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection du Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8.2	Réélection de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8.3	Réélection du Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8.4	Election de M. William Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9.	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
10.	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 01 avril 2015 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie aux actionnaires est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 53 %
3	Utilisation du bénéfice au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Affectation des réserves provenant d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection du Dr. rer. nat. Günther Gose	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
6.2	Réélection du Dr. rer. pol. Luciano Gabriel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'indépendance du conseil est insuffisante (37.5 %).	✓ 84 %
6.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection du Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	POUR	POUR	POUR		✓ 69 %
6.5	Réélection de M. Nathan Hetz	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
6.7	Réélection de M. Gino Pfister	POUR	POUR	POUR		✓ 70 %
6.8	Réélection de M. Josef Stadler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.9	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5 %).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 54 %
7	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Election du Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 66 %
8.2	Election de M. Nathan Hetz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 63 %
8.3	Election de M. Gino Pfister au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 70 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.4	Election de M. Josef Stadler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 84 %
11	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 28 mai 2015 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Rémunération fixe du conseil d'administration					
4.1.1	Rémunération fixe des fonctions du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.2	Rémunération fixe des fonctions exécutives des membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Rémunération variable des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Les attributions ne confirment pas le lien entre rémunération et performance.  Le montant requis ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓
4.4	Rémunération variable de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Les attributions ne confirment pas le lien entre rémunération et performance.  Le montant requis ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
5.3	Réélection de M. Nick Hayek Jr. (CEO)	POUR	POUR	POUR		✓
5.4	Réélection de Prof. Claude Nicollier	POUR	POUR	POUR		✓
5.5	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	POUR		✓
5.6	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Ethos n'a pas pu approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration.	✓
6.3	Réélection de M. Nick Hayek Jr. au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓
6.4	Réélection de Prof. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.5	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
9	Modification des statuts : Mise en oeuvre de l'ORAb	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓

## Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2015 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie aux actionnaires est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 60 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection du Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
7.1.2	Réélection du Dr. iur. Thomas A. Wetzel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6 %).	✓ 54 %
7.1.3	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.4	Réélection du Dr. iur. Bernhard M. Hammer	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
7.1.5	Réélection du Dr. oec. publ. Rudolf Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 69 %
7.1.6	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.7	Réélection de M. Klaus Rudolf Wecken	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6 %).	✓ 73 %
7.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Elections au comité de rémunération					
7.3.1	Election du Dr. iur. Thomas A. Wetzel au comité de rémunération	POUR	CONTRE	 <b>CONTRE</b>	Ethos n'a pas pu approuver l'élection de Dr. iur. Wetzel au sein du conseil d'administration.	✓ 54 %
7.3.2	Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.3.3	Election de M. Mario F. Seris au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8.	Modification des statuts					
8.1	Modification des statuts: section 4, B	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8.2	Modification des statuts: section 5, A (radiations)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8.3	Modification des statuts: section 4, B (additions)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %



# Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2015 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3.1	Dividende ordinaire	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3.2	Dividende extraordinaire	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Les attributions passées et les montants définitivement acquis après la période de performance/blocage ne confirment pas le lien entre rémunération et performance.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les attributions passées et les montants définitivement acquis après la période de performance/blocage ne confirment pas le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 90 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Walter B. Kielholz en tant que membre du conseil d'administration and chairman of the board	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.1.2	Réélection de M. Mathis Cabiallavetta	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.1.3	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 70 %
6.1.4	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de Mme Mary Francis	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Prof. Dr. oec. Rajna Gibson Brandon	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de M. C. Robert Henrikson	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.8	Réélection de M. Hans Ulrich Maerki	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.9	Réélection de M. Carlos E. Represas	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.10	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.11	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.12	Election de M. Trevor Manuel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.13	Election de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Election de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.2	Election de M. C. Robert Henrikson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.3	Election de M. Hans Ulrich Maerki au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.4	Election de M. Carlos E. Represas au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 87 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 90 %
8.1	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.2	Modification de l'art. 3a des Statuts: Capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.3	Modification de l'art. 7, chiffre 4 des Statuts: Compétence de l'Assemblée Générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Suppression de l'art. 33 des Statuts: Disposition transitoire	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

# Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2015 13:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection du Dr. rer. pol. Franck Esser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection du Dr. sc. tech. Barbara Frei	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de M. Hugo Gerber	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Michel Gobet	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection du Dr. sc. techn. Torsten G. Kreindl	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Mme Catherine Mühlemann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de M. Theophil H. Schlatter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.8	Réélection de M. Hansueli Loosli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.9	Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Election du Dr. sc. tech. Barbara Frei au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Election du Dr. sc. techn. Torsten G. Kreindl au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Election de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Election de M. Theophil H. Schlatter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Election du Dr. Hans Werder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

# Syngenta

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2015 09:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le conseil d'administration ne reconnaît pas les enjeux environnementaux/sociaux majeurs auxquels fait face la société.	✓ 94 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Mme Vinita Bali	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de M. Stefan Borgas	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
5.4	Réélection de M. Michel Demaré	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Eleni Gabre-Madhin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Dr. chem. David Lawrence	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de M. Michael Mack (CEO)	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.8	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de M. Jacques Vincent	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Dr. iur. Jürg Witmer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de M. Michel Demaré en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Réélection de M. Jacques Vincent au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de Dr. iur. Jürg Witmer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 94 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
10	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
11	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

# Temenos

Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2015 11:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Distribution des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 25% du capital émis.	✓ 77 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  La rémunération du président exécutif est excessive ou ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Andreas Andreades	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Réélection de M. George Koukis	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
8.3	Réélection de M. Ian Robert Cookson	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.4	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.5	Réélection de M. Sergio Giacoletto	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.6	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.7	Réélection de Mme Amy Yok Tak Yip	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Election de M. Sergio Giacoletto au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.2	Election de M. Ian Robert Cookson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.3	Election de M. Erik Hansen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Les honoraires payés par la société à l'organe de révision pour des services autres que la révision dépassent durant une période de trois ans la moitié des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 91 %



# UBS

Assemblée générale ordinaire du 07 mai 2015 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2.1	Emploi du bénéfice et dividende ordinaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Emploi du bénéfice et dividende extraordinaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il existe un désaccord profond avec la gestion effectuée ou les décisions prises par le conseil d'administration.	✓ 89 %
4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.</p> <p>Le montant requis ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.2	Réélection de M. Michel Demaré	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.3	Réélection de M. David Sidwell	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.5	Réélection de Mme Ann F. Godbehere	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.6	Réélection de Dr. oec. Axel P. Lehmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.7	Réélection de M. William G. Parrett	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 92 %
6.1.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Isabelle Romy	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.9	Réélection de Prof. Dr. oec. Beatrice Weder di Mauro	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.10	Réélection de M. Joseph Yam	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Election de M. Jes Staley	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Election de Mme Ann F. Godbehere au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.2	Election de M. Michel Demaré au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.3	Election de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.4	Election de M. Jes Staley au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président non exécutif dépasse très largement celle des autres membres non exécutifs du conseil d'administration sans justification adéquate.</p>	✓ 92 %
8.1	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Les comptes présentés ou la procédure d'audit définie par l'organe de révision font l'objet de graves critiques.	✓ 93 %
8.3	Election de l'organe de révision spécial	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

## Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 01 avril 2015 14:15

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie aux actionnaires est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Décision sur l'emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Tom de Swaan comme membre et président	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection du Dr. oec. Susan Schmidt Bies	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Dame Alison Carnwath	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Rafael del Pino y Calvo-Sotelo	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Thomas Konrad Escher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection du Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Fred Kindle	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Réélection du Dr. Monica E. Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.9	Réélection de M. Donald Thor Nicolaisen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.10	Election de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Election de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.1	Election de Dame Alison Carnwath au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.</p> <p>Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires aux bonnes pratiques généralement admises.</p>	✓ 93 %
4.2.2	Election de M. Tom de Swaan au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires aux bonnes pratiques généralement admises.</p>	✓ 92 %
4.2.3	Election de M. Rafael del Pino y Calvo-Sotelo au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires aux bonnes pratiques généralement admises.</p>	✓ 93 %
4.2.4	Election de M. Thomas Konrad Escher au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires aux bonnes pratiques généralement admises.</p>	✓ 92 %
4.2.5	Election du Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90 %
6.	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %